

O FUTURO É JÁ!

No dia em que completa 2 anos de atividade, justifica-se fazer um ponto de situação sobre a atividade da "EasyTalent" no último ano.

Ao longo dos últimos meses, num percurso ainda condicionado pelos efeitos da crise pandémica, continuamos a travar conhecimento com Pessoas excecionais, Profissionais extraordinários, Empreendedores resilientes e Empresários determinados, bem como a lidar com Associações Empresariais empenhadas, Ordens Profissionais visionárias, Entidades da Administração Central e Local voluntárias e "Media" com pensamento estratégico.

Agora, que a abertura da economia e da sociedade em geral começa a ganhar forma, é tempo de começarmos a olhar para o futuro.

Entre outros factos importantes, gostaria de destacar:

- A participação ativa da "EasyTalent" e da sua Comunidade associada, no processo de criação e lançamento da "AIM - Associação de Interim Management" de Portugal" (www.aimp.pt)
- A atividade desenvolvida enquanto representantes em Portugal da "Watch&Act" (www.watchandact.eu), uma Consultora internacional especializada no apoio a Organizações em Processo de Mudança e Transformação, através das Pessoas e com o apoio da Tecnologia.
- A crescente abertura do tecido empresarial ao Interim Management, consubstanciada no retomar de Projetos congelados há mais de um ano e na crescente referenciação da "EasyTalent" como "Provider" de Soluções de Gestão para Empresas.

A emergência de uma nova realidade económica, determina necessariamente a criação de um novo Modelo de Organização, levando a que muitas Empresas mudem radicalmente a sua forma de encarar o Negócio e de pensar o Futuro, utilizando cada vez mais Recursos Externos, que tragam novas formas de pensar e trabalhar.

O Interim Management faz cada vez mais sentido e está provado que constitui a Solução Ótima quando as competências internas disponíveis nas Organizações não são as mais adequadas para determinados

Desafios ou quando os Gestores já não se revêm na incumbência de Diretivos Tradicionais.

O Interim Management está classificado pelo "Eurofound" como uma das novas formas de emprego, que irá cada vez mais fazer parte do Modelo de Trabalho das economias modernas e das empresas mais flexíveis e ágeis.

(https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1461en.pdf).

Os Projetos de Transformação são uma das razões principais para a contratação de Interim Managers, por consumirem tempo e energia às Equipas residentes, fazendo todo o sentido o recurso num determinado horizonte temporal a Gestores Externos, já rotinados em Processos de Mudança e na adequada gestão dos riscos associados.

Continua a revelar-se necessária e fundamental uma maior divulgação do Interim Management pelo nosso tecido empresarial e a atração de mais Gestores para esta Profissão, Missão que os diferentes "stakeholders" (AIM, Interim Managers, "Providers" de IM, Empresas, Associações Empresariais, Ordens Profissionais, Outras entidades públicas e privadas, *Media*, Academia, etc.) do Ecosistema de Interim Management que está a ser criado em Portugal, estão fortemente empenhados em cumprir.

Continuamos a pensar que os Interim Managers são um dos fatores críticos de sucesso para apoiar a recuperação das nossas Empresas e ajudar a enfrentar com sucesso os futuros cenários e os novos desafios.

O Interim Management tem futuro e é já!

P. Jorge

Artigo publicado originalmente em 13/10/21, in "Linkedin".